

La Communauté de Communes du Territoire de Fresnes en Woëvre

Recrute

Un.e responsable du développement territorial

A temps complet – emploi permanent

- *Date limite de candidature : 15 novembre 2021*
- *Date prévisionnelle d'embauche : 13 décembre 2021*
- *Ouvert aux contractuels sans exclure les candidatures de fonctionnaires (Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)*
- *Cadres d'emplois : attaché territorial ; rédacteur territorial expérimenté*

DEFINITION DU POSTE

Rattaché à la direction générale des services, le responsable du développement territorial :

- Favorise l'émergence et l'accompagnement des projets locaux
- Coordonne et anime le réseau des acteurs locaux
- Met en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité en matière de développement
- Sur un mode partenarial et selon plusieurs thématiques d'interventions possibles, assure le pilotage et la contractualisation des projets
- Organise les moyens, coordonne et anime les dispositifs de développement territorial
- Participer et coordonne la communication de la collectivité en lien avec les champs d'activité du poste
- Anime et suit les commissions d'élus en lien avec le poste

ACTIVITES

Domaines :

Vie associative : suivi subventions, vie associative, partenariat local

Développement local, durable et environnement : Plan paysage, projets structurants PETR Cœur de Lorraine

Habitat : OPAH

Economie : ZAE, FISAC, Pôle Entrepreneurial...

Communication

....

- **Assistance et conseil auprès des élus et des comités de pilotage**
- **Pilotage et animation des programmes d'intervention de la collectivité en fonction du projet de territoire en cours et des objectifs fixés**
- **Instruction et portage des projets structurants en cours en lien avec la direction générale**
- **Développement et animation de la contractualisation, des partenariats et des réseaux professionnels**
- **Organisation et animation de la relation avec la population**

RELATIONS FONCTIONNELLES

- Communication permanente avec les élus, la direction générale, et les autres services de la collectivité
- Relations fréquentes avec la population et les porteurs de projets (milieu associatif, entreprises, producteurs et artisans...)
- Échanges, collaboration et partenariat les autres établissements publics (PETR Cœur de Lorraine) ou autres organismes (Agence d'attractivité, ALEXIS Grand Est, Parc Naturel Régional de Lorraine) et les partenaires institutionnels (Département, Région, Etat, Europe)
- Représentation de la collectivité auprès des acteurs locaux et partenaires institutionnels

COMPETENCES ASSOCIEES

Savoirs généraux, connaissances

- Environnement territorial, organisation et services d'un EPCI
- Instances, processus et circuits de décision de la collectivité
- Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques de développement territorial
- Financements publics, règlements d'attribution des aides publiques et des fonds européens (dont circuits de demandes de subventions)
- Rôles et attributions des acteurs et partenaires institutionnels du développement territorial
- Procédures et actes administratifs
- Marchés publics et achats
- Méthodes d'ingénierie de projet
- Techniques de communication

Savoir-faire

- Travailler et animer en/une équipe (en transversalité) , un réseau
- Animer une réunion
- Elaborer et gérer un projet, ainsi que son budget
- Communiquer en interne et en externe
- Maitriser les outils bureautiques et environnement Web
- Maitriser l'écriture administrative et avoir une aisance rédactionnelle
- Avoir un esprit d'analyse et de synthèse

Savoirs-être

- Leadership, enthousiasme, dynamisme, force de proposition
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Autonomie, rigueur et organisation
- Disponibilité, réactivité, polyvalence
- Sens relationnel, diplomatie et discrétion

CONDITIONS D'EXERCICE

- Travail en bureau
- Déplacements fréquents sur le territoire de la collectivité
- Rythme de travail souple
- Horaires irréguliers avec pics d'activité en fonction des obligations du service public
- Disponibilité
- Conditions de rémunération : rémunération statutaire selon la grille indiciaire du grade correspondant, régime indemnitaire selon expérience et profil, collectivité adhérente au CNAS

PROFIL RECHERCHE

- De formation supérieure en développement local, niveau du diplôme requis : Bac + 3 minimum et supérieur
- Expérience similaire fortement souhaitée (3 ans)
- Permis B
- Disponibilité pour les réunions en soirée et déplacements

Merci de faire parvenir CV et lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Président, Laurent JOYEUX,

Par courrier postal :

**Communauté de Communes du Territoire de Fresnes en Woëvre
5 rue du Château
55160 FRESNES EN WOEVRE**

Ou par mail à Madame Jessica FEDIL SANZEY, directrice générale des services :

dgs@codecomfresnes.com

Tél : 03 29 87 31 29